

河南省建设工程质量检测行业发展报告

(2025 年度)

河南省建设工程质量监督检测行业协会

2026 年 4 月

目 录

前 言	1
第一章 行业发展概况	3
1.1 核心数据	3
1.2 机构分布	6
1.3 规模结构	8
1.4 人员结构	9
第二章 培训情况	11
2.1 培训数据	11
2.2 培训效果	11
第三章 科研成果与行业评价	13
3.1 科研成果	13
3.2 行业评价	13
第四章 监管工作	15
第五章 行业建设	16
5.1 服务政府	16
5.2 服务社会	17
5.3 服务行业	17
5.4 服务会员	18

第六章 发展机遇与挑战	20
6.1 发展机遇	20
6.2 面临挑战	20
第七章 结论与展望	22
7.1 年度总结	22
7.2 发展展望	22

前 言

建设工程质量检测是建筑工程质量安全保障体系的核心组成部分，是贯穿工程建设全生命周期的关键技术支撑环节，直接关系到建筑工程的结构安全、使用功能与耐久性，更是防范工程质量风险、保障人民群众生命财产安全的重要屏障。

在新型城镇化建设持续推进、建筑行业向绿色化、智能化加速转型的时代背景下，检测行业的战略价值日益凸显。它不仅肩负着工程质量“把关人”的重任，凭借科学的检测数据为工程质量安全筑牢底线，更在推动新型建材应用、促进智能建造技术落地、助力绿色建筑标准推广等领域发挥技术引领作用，成为推动河南省建筑行业提质增效、实现高质量发展的重要支撑力量，其不可替代的意义贯穿建筑行业转型升级全过程。

2025年是河南省建筑行业深化转型的关键之年，建设工程质量检测行业作为配套支撑领域，呈现出总量优化、质量提升与挑战并存的发展态势。为全面回顾本年度行业发展全貌，系统梳理行业规模、机构结构、经营状况、监管成效等核心数据，精准识别区域发展失衡、创新能力不足等突出痛点与政策利好、技术革新等潜在机遇，为政府部门优化监管决策、企业制定战略布局、行业实现协同发展提供坚实的数据支撑和清晰的路径参考，特编制本报告。

本报告以河南省17个地市、济源示范区及郑州航空港区的343家建设工程质量检测机构为研究对象，数据源于河南省建设

工程质量检测行业专项统计调查。报告运用数据对比、趋势分析、区域研判等方法，从行业发展概况、培训情况、科研成果与行业评价、监管工作、行业建设、发展机遇与挑战、结论与展望七个方面，客观呈现行业发展现状，深入剖析核心问题，为河南省建设工程检测行业高质量发展赋能。

第一章 行业发展概况

1.1 核心数据

1.1.1 经济数据

2025年河南省建设工程质量检测行业总产值达20.64亿元，较2024年的23.18亿元下降10.96%，产值分布呈现“一极主导、多极分散”的格局。郑州市以12.58亿元占据全省60.95%的市场份额，为行业绝对核心；洛阳市（1.35亿元）、航空港区（0.64亿元）、南阳市（0.62亿元）位列其后，其余大部分地市产值均低于0.5亿元。

表 1-1 2025 年全省建设工程检测行业产值分布

序号	地市	2025 年产值（亿元）	占全省比例
1	郑州市	12.58	60.95%
2	洛阳市	1.35	6.53%
3	航空港区	0.64	3.10%
4	南阳市	0.62	3.00%
5	商丘市	0.60	2.90%
6	新乡市	0.59	2.84%
7	漯河市	0.55	2.68%
8	安阳市	0.50	2.42%
9	信阳市	0.44	2.14%
10	开封市	0.38	1.84%

序号	地市	2025 年产值（亿元）	占全省比例
11	许昌市	0.35	1.69%
12	周口市	0.32	1.56%
13	焦作市	0.30	1.45%
14	驻马店市	0.30	1.45%
15	濮阳市	0.30	1.45%
16	平顶山市	0.29	1.41%
17	济源示范区	0.21	1.03%
18	三门峡市	0.16	0.78%
19	鹤壁市	0.16	0.78%

从年度产值变化来看，仅郑州航空港区（增长 42.2%）、济源示范区（增长 14.1%）、信阳市（增长 1.8%）实现小幅增长，其余地市均呈下滑趋势，反映出行业市场竞争加剧、需求结构调整的阶段性特征。

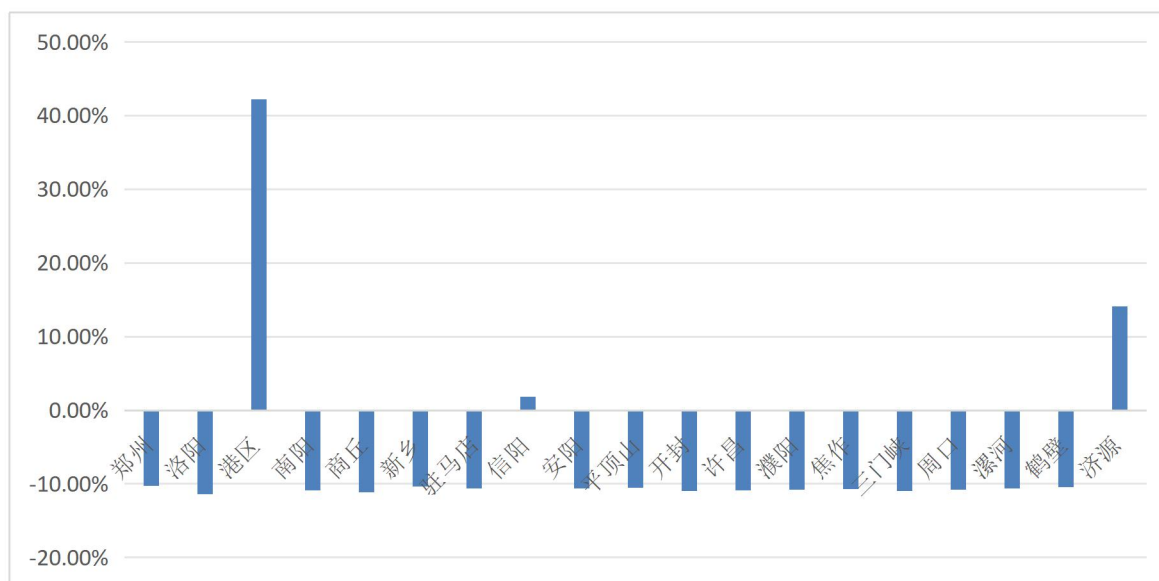


图 1-1 全省产值增长率对比柱状图

1.1.2 机构与设施数据

1. 机构总量：2025年（截至2025年12月31日，针对已完成资质核定的机构统计），全省共有检测机构343家，相较于2024年的456家，减少113家。机构区域分布呈现极不均衡的状态，郑州市共有94家（占全省比例为27.4%），三门峡市有12家，鹤壁市有7家，济源示范区仅2家，形成“省会集聚、各地零星分布”格局；

2. 机构性质：民营机构在行业中占据主体地位，占比达75%，行业资本构成较为集中；

3. 设施配置：全省实验室总面积合计60.56万m²，较2024年减少2635.5m²；检测设备总量12.25万台/套，较2024年增长2.68%。郑州市在设施规模方面遥遥领先，实验室面积达21.20万m²，设备数量为4.78万台/套，分别占全省的35%和39%，其余地市的设施配置相对均衡。

表 1-2 2024 -2025 年河南省检测机构基本情况对比

	检测设备 (万套/台)	检测面积 (万m ²)	国企 (家)	民营 (家)	其他 (家)
2024年	11.93	60.82	61	370	25
2025年	12.25	60.56	59	257	27

1.1.3 人员数据

2025 年，全省行业从业人员总数 15837 人，技术人员总数 14158 人，占比 89.40%；全省注册人员总数 845 人。行业专业化水平持续提高。

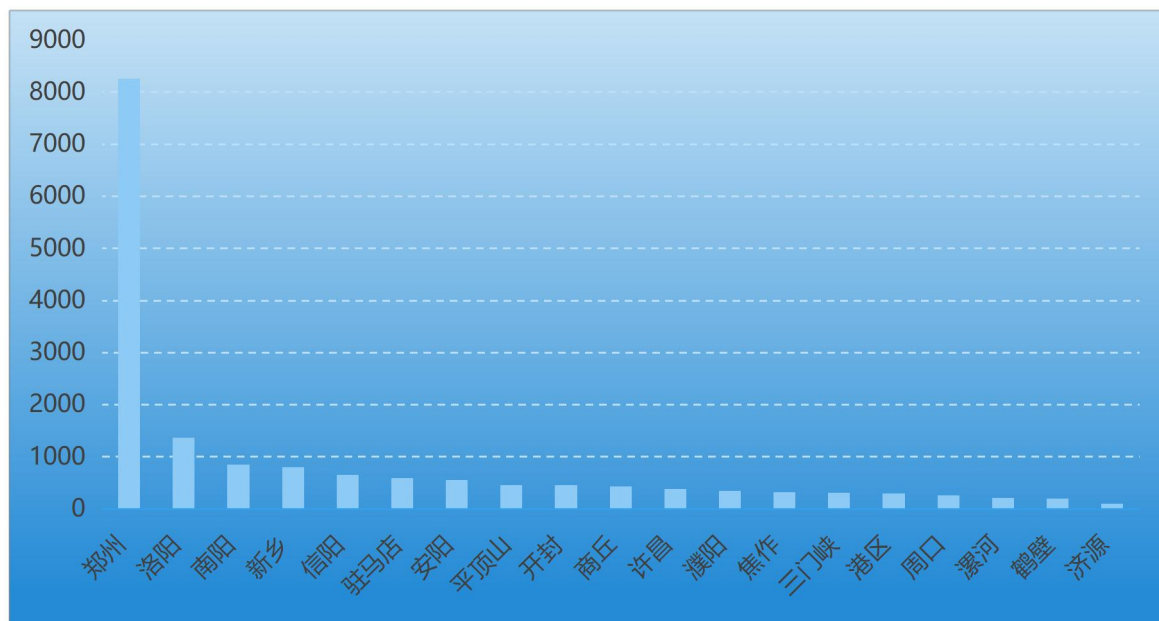


图 1-2 全省检测机构从业人员数量分布

1.2 机构分布

1.2.1 区域分布

全省检测机构呈现“核心集聚、梯度递减”的分布特征，全省检测机构数量区域分布如图 1-3 所示。影响区域分布的主要因素有：

1. 经济基础：郑州市及其他区域中心城市经济活跃度高，建筑工程规模大、类型多，检测服务需求旺盛，吸引机构集聚；
2. 市场容量：小型地市的建筑市场规模有限，工程类型以

住宅、小型市政项目为主，检测需求单一，难以承载大量检测机构的生存与发展。

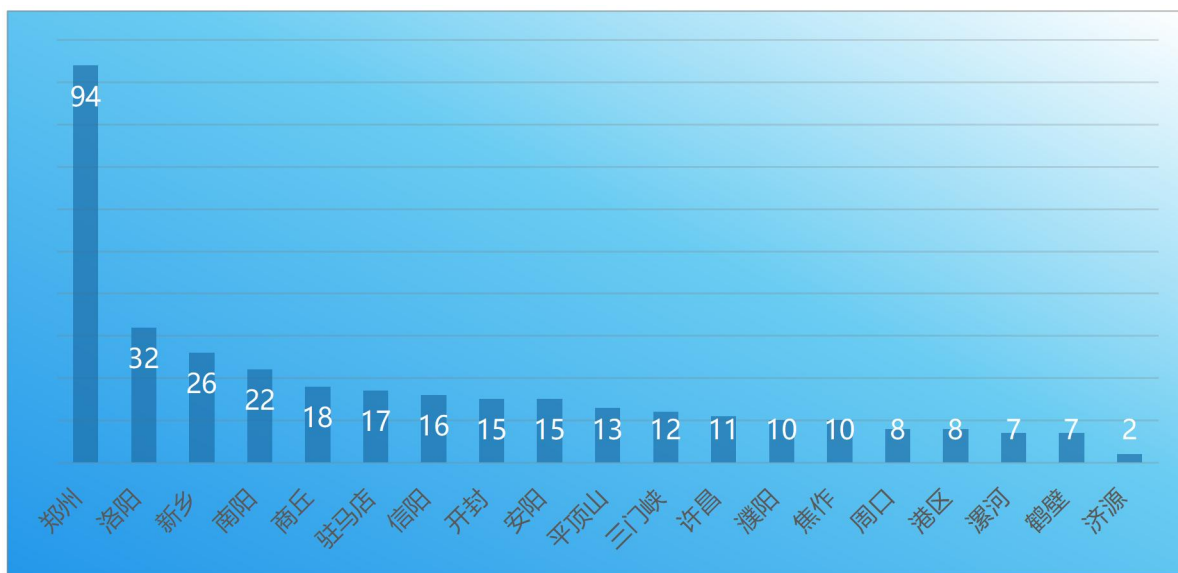


图 1-3 全省检测机构数量区域分布图

1.2.2 性质分布

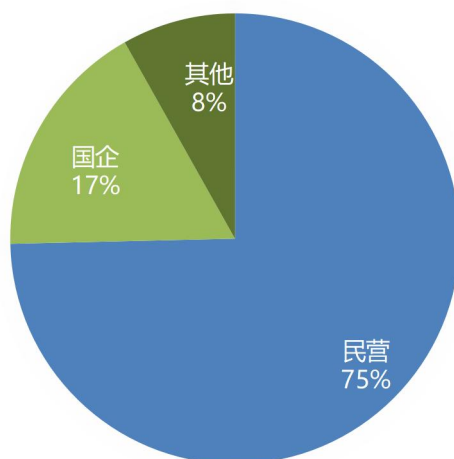


图 1-4 全省不同性质机构分布图

民营机构数量占比最高，其市场化程度高，经营灵活，服务响应速度快，专项资质覆盖广泛，是行业发展的重要力量；但民

营机构间规模差异大，部分小型机构存在设备老化、技术力量不强等问题。国有企业占比 17%，其他占比 8%，行业资本结构相对单一。

1.3 规模结构

1.3.1 人员规模

1. 300 人以上：仅郑州市有 2 家，注册人员配置充足，具备承接复杂工程检测的能力；

2. 100-300 人：全省有 17 家，分布在郑州、洛阳、南阳等城市，具备多项专项资质，设备设施完备，服务区域内重点工程；

3. 100 人以下：占全省机构总数的 94.46%，人员结构精简，主要服务本地中小型项目。

表 1-3 2025 年全省检测机构人员规模构成

机构规模类型	数量	占比
300 人以上	2	0.58%
100-300 人	17	4.96%
100 人以下	324	94.46%

1.3.2 产值规模

1. 年产值 1000 万元以上：全省共计 42 家，占全省机构总数的 12.24%，分布在各地市核心区域。

2. 年产值 1000 万元以下：占全省机构总数的 87.76%。

表 1-4 2025 年全省检测机构产值规模构成

产值规模类型	数量	占比	核心分布区域
1000 万元以上	42	12.24%	郑州、洛阳、南阳、港区
1000 万元以下	301	87.76%	全域分布

1.4 人员结构

1.4.1 年龄结构

行业人员年龄结构以 31-45 岁为主力，占比达 67.4%；30 岁以下人员占比 19.5%；46 岁以上人员占比 13.1%，呈现“中青年为主、年轻化趋势初显”的特征。

中青年技术人员是推动行业技术升级、服务模式创新的核心力量；年轻人员占比提升，为行业注入新鲜血液；46 岁以上人员凭借丰富经验，在技术指导、质量把控等方面发挥着“传帮带”作用。

1.4.2 学历与职称

1. 学历层次

技术人员学历结构处于持续优化状态，本科及以上学历人员占比达 45.3%；大专及以下学历人员占比 54.7%。学历分布与区域经济、机构规模呈正相关关系，在核心区域，本科及以上学历人员占比超 50%；而在小型地市，大专及以下学历人员占比超 60%。

表 1-5 2024-2025 年全省检测行业技术人员学历结构变化

学历层次	2024 年	2025 年	同比变化	核心区域特征
本科及以上	41.7%	45.3%	+3.6 个百分点	核心区域超 50%，头部企业达 97.7%
大专及以下	58.3%	54.7%	-3.6 个百分点	小型地市超 60%，小型机构 30%—40%

2. 职称结构

高级及以上职称人员占比 12.57%；中级职称人员占比 32.96%；初级及以下职称人员占比 54.47%，职称结构呈“金字塔”型分布，高级职称人才稀缺但数量稳步增长。国有企业机构高级及以上职称人员占比平均达 28.5%。检测行业高级职称占比少，也与职称评审过程中行业业绩采信标准有关。

1.4.3 注册人员

2025 年，全省注册人员总数 845 人。其中，郑州市注册人员 490 人，占全省的 57.99%；非郑州区域注册人员 355 人，区域分布不均衡问题较为突出。注册人员数量与机构规模、产值水平呈高度相关。

第二章 培训情况

2.1 培训数据

2025年，全省检测机构累计开展内部培训2796场次，参加行业组织和培训机构培训的有7682人次。较2024年分别增长7.8%和11.9%。培训力度区域差异显著：郑州市、洛阳市、南阳市在培训方面投入最大，内部培训场次分别为1286场、347场、295场，位居全省前三位。

表 2-1 2025 年全省检测行业核心地市培训投入分布

区域	内部培训场次	占全省内部培训比重	占全省外派培训比重
郑州市	1286	46.0%	45.4%
洛阳市	347	12.4%	11.2%
南阳市	295	10.5%	9.3%
新乡市	182	6.5%	5.8%
其他地市合计	686	24.6%	28.3%

2.2 培训效果

培训内容聚焦技术标准更新、设备操作规范、质量控制体系等核心领域。

行业短板突出：全省100人以下的机构中，有42家内部培训年均不足5场次；此类机构技术人员能力提升缓慢，难以适应新技术、新标准的要求。

目前，部分机构内部培训体系尚不完善，存在培训水平参差不齐、内容规范性不足、形式单一等问题。培训缺乏指导性大纲，多局限于内部经验传授，缺少系统性的课程设计与外部先进理念的引入，导致培训效果难以量化评估，无法真正转化为员工的实际执业能力和企业的核心竞争力。因此，亟须构建标准化、多元化的培训长效机制。

第三章 科研成果与行业评价

3.1 科研成果

3.1.1 标准与专利

2025年，全省检测行业的科研创新能力有所提升，但整体水平仍显薄弱。其中，牵头或参与制定8项国家标准、9项行业标准、22项地方标准、44项团体标准，获得156项实用新型专利、54项发明专利，成果集中在郑州、洛阳、南阳等核心区域，区域创新资源分布不均。

3.1.2 课题与论文

2025年，全行业发表学术论文78篇，完成省级及以上科研课题76项，研究方向主要聚焦于新型检测技术应用这一核心领域。科研产出高度集中，以郑州市、洛阳市为核心主体，贡献了全省64.5%的学术论文和83.3%的科研课题。

3.2 行业评价

3.2.1 获得认证情况

2025年，全省机构获得认证的总量增长，但分布高度集中。

1. CNAS认可：全省共有23家机构，其中，郑州市15家；
2. 高新技术企业：全省共有59家机构，其中，郑州41家；
3. AAA级信用企业：全省共有4家获得国家级行业组织评定的AAA级信用企业，21家获得省级行业组织评定的AAA级信用企业。

3.2.2 行业认证意义

获得 CNAS 认可、高新技术企业认定、AAA 级信用企业评定等认证，是机构技术实力、服务质量、信用水平的重要体现。获得这些认证的机构，在市场竞争中展现出显著优势，公信力和品牌影响力更突出，溢价能力更强；认证的推广有助于推动行业优胜劣汰，引导机构从“规模扩张”向“质量提升”转型，促进行业高质量发展。

第四章 监管工作

2025年，河南省持续完善建设工程质量检测行业监管制度体系，制定出台《河南省建设工程质量检测管理实施细则》，进一步明确检测机构资质管理、检测活动管理、监督管理等要求，为行业规范发展筑牢坚实“制度防线”。

全省各级主管部门严格坚持“双随机、一公开”与常态化检查并行，建立“日常巡查+专项检查+随机抽查”监管机制，采取查阅资料、现场核查、人员考核、设备校验、数据追溯等方式，聚焦人员管理、仪器设备、质量保证体系、检测行为等关键内容开展监督检查。对发现问题实行台账管理、销号推进，构建“检查—整改—复核—销号”全链条闭环，分级分类处置违规行为，强化警示教育，引导机构举一反三、自查自纠。

全省建设工程质量检测信息化建设稳步推进，313家检测机构使用信息化管理软件（28家软件服务商），13个地市、20个区县建成投用信息化监管平台（平台归属为建设局、质监站、行业协会等单位）。为打通数据壁垒、统一标准、强化省级统筹，亟需加快建设省级建设工程质量检测信息化监管服务平台，构建上下贯通、协同高效的全省一体化智慧监管体系。

第五章 行业建设

2025年，行业协会始终坚持“服务政府、服务社会、服务行业、服务会员”的宗旨，充分发挥桥梁纽带作用，紧扣行业规范发展核心目标，扎实开展了政策调研、专项支撑、技术服务、宣传引导及诚信自律建设等一系列工作。在履职尽责方面，协会主动作为，及时向主管部门反映行业诉求与合理建议，全力维护行业合法权益，在资质核定、政策制定等关键环节为行业争取公平发展环境，全方位推动行业自律提质增效，助力行业在高质量发展道路上稳步前行。

5.1 服务政府

充分发挥专业优势，积极参与行业多项政策文件的调研、起草与论证工作，重点参与《河南省建设工程质量检测管理实施细则》等文件的编制调研工作。围绕检测机构资质就位等行业重点议题开展前期研究，提供专业建议，协助推进检测机构资质就位工作，助力政策落地执行；派出技术专家，为省高级人民法院工程质量司法鉴定投诉案件提供精准、高效的技术支持，助力省高级人民法院依法、公正处理司法鉴定投诉，维护当事人合法权益；协助起草检测人员培训大纲，为行业人才培养、规范从业人员行为提供标准依据。

5.2 服务社会

积极开展经营性自建房“带险经营”专项整治公益服务活动，在全省征集行业公益服务单位，发挥专业技术优势，为基层提供技术支撑，化解房屋安全隐患，全力保障群众居住安全；积极参与乡村振兴，开展捐款捐物、捐资助学等社会公益活动；联合相关单位开展义务植树公益活动，践行绿色发展理念。

5.3 服务行业

当前我省建设工程质量检测行业竞争秩序有待进一步规范，存在低价竞争、同质化内卷等问题，部分机构以低于成本价承揽业务，导致服务水平缩水、检测流程不严谨，降低了检测质量，扰乱了市场秩序，亟须通过行业自律加以引导规范。

协会主动履行行业自律职责，坚决抵制恶性竞争与无序内卷，倡议全行业坚守质量底线、诚信经营。协会以规范市场秩序、强化行业自律为核心，推进信用评价工作，树立行业诚信标杆，着力构建“制度完善、诚信引领、协同赋能”的自律管理体系，推动行业自律常态化、标准化发展。

1. 强化自律公约落地。宣传贯彻《河南省建设工程质量检测行业自律公约》；

2. 制定自查抽查办法。制定《河南省建设工程质量监督检测行业协会行业自律自查抽查办法》；

3. 规范市场价格秩序。宣传并引导《河南省建设工程质量

检测和鉴定指导价》落地实施；

4. 完善信用评价体系。修订《河南省建设工程质量检测机构信用评价办法》；

5. 发起行业自律倡议。起草《关于坚决抵制建设工程检测鉴定行业恶性竞争 共同维护市场秩序的倡议书》，广泛凝聚行业共识；

6. 增强自律意识。通过解读行业政策、自律公约、检测规范等内容，广泛传递合规经营、诚信服务的行业理念，提升全行业自律意识；

7. 健全分支机构联动。设置各地会员服务联络处，形成“全省统筹、区域协同”的自律管理网络。

在规范市场秩序、夯实质量根基的基础上，协会主动发挥引领作用，积极引导行业向高质量转型，推动行业朝数智化、无损化、全生命周期化方向迈进。通过推广 AI 识别、机器人巡检、自动化实验室等先进技术，持续提升检测效率与精度；同时引导行业拓展服务边界，推动检测从传统施工验收向勘察设计、运维改造全链条延伸，促进行业由单一试验检测向一体化技术咨询服务转型，助力行业迈向更高质量、更高效能、更可持续的发展新阶段。

5.4 服务会员

1. 提供公益技术咨询服务，依托协会专家库，通过线上答疑、现场指导等形式，免费为会员单位解决资质核定、技术实操、

标准落地等各类难题；

2. 积极开展检测、鉴定专业技术培训，持续提升行业技术人员业务能力与专业素养；

3. 服务会员单位发展需求，统筹做好司法鉴定机构入库指导与配套服务；

4. 以竞赛促技术能力提升，举办全省建设工程质量检测专业人员技能竞赛、检测和鉴定知识竞赛；

5. 与华为云等签订框架服务协议，为会员单位提供云服务集采支持，推动检测软件研发机构为会员单位免费提供检测信息化软件的应用与升级服务；

6. 发布并实施《检验检测机构内部审核指南》《检验检测机构管理评审指南》两项团体标准，补齐行业内部管理标准化短板。

第六章 发展机遇与挑战

6.1 发展机遇

6.1.1 政策机遇

《建设工程质量检测管理办法》（57号令）和《建设工程质量检测机构资质标准》的实施，与我省地方发展战略形成政策合力，为检测行业带来全方位发展利好。我省深入推进新型城镇化建设、城市更新行动、乡村振兴战略，持续加大交通、水利工程等基础设施建设投入，大量工程建设项目直接催生庞大的检测需求。主管部门从资质审批、检测行为、质量管控等多方面强化行业治理，有效遏制不正当竞争，推动市场竞争向着公平有序的方向转型。

6.1.2 技术机遇

数字化转型与新型检测技术的迭代升级，为行业突破传统发展瓶颈、实现转型升级提供强劲技术支撑。无损检测、智能化检测设备的推广普及，有效突破传统检测模式局限。无人机检测、大数据分析、移动检测、人工智能等新技术的引入，帮助机构突破传统业务边界，在市场竞争中构建差异化优势。

6.2 面临挑战

6.2.1 市场与成本挑战

行业发展受到外部市场环境波动与内部成本压力双重挤压。建筑市场阶段性调整导致检测需求收缩，新建项目数量显著减少，

直接造成检测机构业务量下滑，行业总产值出现阶段性回落。资质标准提升与要素价格上涨形成双重成本压力，小型机构资金实力薄弱，在技术升级、人才储备等方面难以进行持续投入，面临被市场淘汰的风险。

6.2.2 企业与行业困境

行业结构性问题尚未根治，制约高质量发展的深层矛盾依然突出，集中体现在六个方面：**一是区域发展不均衡**，资源配置呈“核心集聚、外围薄弱”格局，小型地市人才、设施、业务短板突出，优质资源难下沉，区域发展鸿沟持续拉大；**二是创新能力薄弱**，行业科研创新生态不完善，整体创新能力不足，机构研发投入偏低，成果转化不足、难以支撑技术升级；**三是人才队伍建设滞后**，核心高精尖人才紧缺，人才结构与发展需求不匹配，高级职称人员仅占 12.57%，中小企业留人难、人才流失严重，弱化了技术实力、影响业务稳定性；**四是市场竞争秩序不规范**，行业“小散弱”问题尚未解决，同质化竞争严重，部分机构低价恶性竞争，陷入盈利缩减、服务质量下滑、市场信任缺失的恶性循环，严重扰乱市场秩序；**五是信息化水平参差不齐**，行业信息化建设在区域、机构间分化明显，整体水平偏低，核心区域监管覆盖较为完善，小型地市及机构受资金技术限制，信息化适配不足；**六是中小企业发展困境加剧**，面临资质达标难、市场竞争弱、资金周转慢三重难题，在市场竞争中处于劣势、低价求生，利润微薄，叠加人才流失、回款困难，运营与升级困难。

第七章 结论与展望

7.1 年度总结

2025年，河南省建设工程质量检测行业呈现“总量优化、质量提升、监管加强、秩序向好”的总体发展态势，在规模结构、技术水平、监管效能、行业生态等方面取得显著进展。然而，发展不平衡不充分问题依然突出。

在发展成效方面，行业存量调整成效显著，机构数量大幅缩减，“小散弱”问题得到初步缓解，市场资源逐步向优质机构集中；专业化水平持续提升，人员、设备等核心要素配置不断优化，监管体系日趋完善，信息化监管手段广泛应用，行业经营秩序持续规范；行业协会桥梁纽带作用有效发挥，通过专题调研、专业培训、技能竞赛等活动，促进了技术交流与能力提升，行业凝聚力和整体形象稳步增强。

在发展短板方面，受建筑市场调整影响，检测需求阶段性收缩，叠加资质标准提升带来的成本压力，机构经营负担有所加重；区域发展不均、创新能力薄弱、人才结构不合理、市场竞争不规范、信息化水平参差不齐等结构性矛盾仍然存在；中小企业在资质就位、市场竞争、资金周转、人才引留等方面压力突出，成为制约行业整体提质升级的重要因素。

7.2 发展展望

2026年是“十五五”开局之年，河南省建设工程质量检测行

业将紧扣高质量发展主题，以转型升级为主线，通过行业整合、技术创新、人才优化、监管提效、生态完善协同发力，加快构建布局合理、竞争有序、技术先进、服务优质的发展新格局，积极推动检测机构多元化、专业化、规模化、数智化转型，主动拓展业务边界，促进行业机构向工程鉴定、司法鉴定以及交通、水利、电力、气象、环保等多领域延伸，全面提升行业综合服务能力与核心竞争力，为河南省工程建设高质量发展提供坚实可靠的技术支撑。

7.2.1 行业整合加速推进

行业将进入深度优化整合阶段，优胜劣汰机制更加凸显，小型机构将逐步出清或被兼并重组，龙头企业引领作用持续增强，行业集中度稳步提升。通过政策引导推动优质检测资源跨区域布局，促进技术、人才、管理等要素下沉基层，逐步缩小区域发展差距，形成协同均衡的行业格局。

7.2.2 技术创新驱动转型升级

检测机构将持续加大科研投入，深化产学研合作，聚焦智能检测、无损检测、绿色检测等关键领域，加快新技术、新设备、新方法、新工艺推广应用。推动业务向城市更新、房屋体检等高端化、多元化方向延伸，以技术创新构建差异化竞争优势。

7.2.3 人才队伍结构持续优化

健全人才培养、引进、激励全链条机制，依托行业协会与头部企业开展系统化培训，完善职业发展通道，吸引集聚高层次专

业人才。优化人才区域分布，引导核心人才向基层流动，逐步缓解地市人才短缺与青年人才断层问题，打造结构合理、专业过硬的人才队伍。

7.2.4 信息化监管效能全面提升

加快建成全省统一的检测信息化监管平台，实现检测数据全程可溯、过程可控，推动监管模式向信息化、精准化转型。

7.2.5 行业生态更加完善

政府优化审批服务，减轻企业负担，强化政策支持与行业自律，完善信用评价与失信惩戒机制，严厉打击低价竞争、虚假检测等违规行为，持续净化市场环境，保障行业规范有序运行。

中小企业聚焦细分领域做精做专，加强与头部企业协作配套，逐步形成大中小企业优势互补、协同发展的良好生态。

未来，全省建设工程质量检测行业将持续破解结构性矛盾，不断提升专业化、规范化、数智化水平，筑牢工程质量安全防线，为我省建筑业高质量发展提供更加坚实的技术支撑与保障。