

# 河南省建设工程质量监督检测行业协会文件

豫建检协〔2024〕31号

## 关于印发《河南省建设工程质量检测行业 高层次人才认定办法》的通知

各会员单位：

为进一步做好建设工程质量监督检测行业协会相关工作，发挥高层次人才的示范引领作用，优化人才服务，建立科学规范的人才分类认定体系，协会组织专家制定了《河南省建设工程质量检测行业高层次人才认定办法》，该办法已由协会会长办公会议审定通过。现印发给你们，请认真贯彻执行。

附件：《河南省建设工程质量检测行业高层次人才认定办法》



# 河南省建设工程质量检测行业高层次人才认定办法

## 第一章 总则

**第一条** 为进一步做好河南省建设工程质量监督检测行业协会（以下简称“协会”）相关工作，发挥高层次人才的示范引领作用，优化人才服务，建立科学规范的人才分类认定体系，组建协会高层次人才库，制定本办法。

**第二条** 高层次人才认定工作由协会专家委员会组织实施。

**第三条** 本办法中高层次人才认定的对象主要是协会会员单位从业人员。

## 第二章 认定条件

**第四条** 高层次人才应符合以下基本条件：

- （一）遵纪守法，诚实守信；
- （二）具有良好的职业道德；
- （三）学术、技术、管理水平达到行业领先、国内领先、国际领先；
- （四）年龄一般应在 65 周岁以下，身体健康，享受国务院津贴的年龄可延长；
- （五）专业技术精湛，在业内具有较高的知名度和公认度；
- （六）具有相关专业正高级职称或取得博士学位的副高级职称人员。

**第五条 高层次人才认定标准：**

主要面向业绩贡献突出、行业发展领军人才，应符合下列标准之一：

（一）省级杰出专业技术人才，省级科技创新杰出青年，省级特聘教授或研究员，河南省优秀专家，河南省政府特殊津贴，河南省学术技术带头人，“中原英才计划—中原领军人才”；

（二）近 5 年，获得以下奖项者：中原技能大奖获得者，世界技能大赛铜牌及以上获得者，省部级科技进步二等奖前 3 名或以上奖项获得者，省级专利奖特等奖前 2 名，中国科学院率先行动百人计划 C 类(青年俊才)入选者；

（三）近 5 年，担任以下职务者：国家重点研发计划重点专项项目(课题)负责人，国家科技重大专项课题负责人，省部级及以上重点实验室主任、工程研究中心主任；

（四）近 3 年，取得以下业绩者：入选地市级以上双创团队项目支持的高端(领军)团队带头人；

（五）国家标准、行业标准主要起草人；两项或以上地方标准主要起草人前五名；

（六）相当于上述层次的突出贡献人才。

### **第三章 认定程序**

**第六条** 申请。以单位或个人名义向协会专家委员会办公室提交申报材料，申报材料包括《河南省建设工程质量检测行业高层次人才申报表》、学历证明、工作经历、业绩证明等。

**第七条** 受理。协会专家委员会办公室对申报的材料进行初审，对符合基本条件的提交协会专家委员会。

**第八条** 评审。协会专家委员会组织专家对初审合格的进行评审，经评审符合条件的人员报协会会长办公会批准。

**第九条** 公示。经协会会长办公会批准后，将认定结果在协会官网进行公示，公示期为 5 个工作日。

**第十条** 颁证。认定结果公示期满后无异议的，向通过认定的人才发放高层次人才证书。

**第十一条** 入库。经认定的高层次人才及时纳入协会高层次人才信息库。

### **第四章 监督管理**

**第十二条** 协会专家委员会对认定的高层次人才负责监督和动态管理。

**第十三条** 高层次人才应及时将个人变动的基本信息主动告知协会专家委员会办公室。

**第十四条** 高层次人才有下列行为或原因之一的，取消其“高层次人才”称号：

(一) 泄露相关商业秘密、技术秘密以及其他不宜公开

的事宜；非法转让利用他人成果和有关资料的；

(二) 不負責任，弄虛作假，不能客觀、公正履職的；

(三) 索取或者接受利益相關單位或人員的禮金、有價證券、支付憑證、可能影響公正性的宴請或其他好處的；

(四) 個人產生嚴重不良社會信用記錄的；

(五) 其他違反法律法規和職業道德的情況。

**第十五條** 每兩年對高層次人才動態審核並重新公布一次。

## **第五章 附則**

**第十六條** 本辦法由河南省建設工程質量監督檢測行業協會負責解釋。

**第十七條** 本辦法自發布之日起施行。